

**Mehmet ÇAKIR**32. Meslek Komitesi (Yapı Tamamlayıcı İşler) - **Meclis Üyesi**

## TEKNOLOJİK GELİŞMELERE BAĞLI OLARAK ZAMAN VE MEKAN FARKININ YOK OLDUĞU BİR DÜNYADA YAŞIYORUZ.

**T**eknolojik gelişmelere bağlı olarak zaman ve mekan farkının yok olduğu bir dünyada yaşıyoruz. Giderek küçülen ve kontrol altına alınan bu dünyanın yeniden inşa edildiğini görüyoruz.

Bu hızlı süreçte yapılarda zamana ve teknolojiye ayak uydurmak zorunda kalıyorlar.

32. Meslek Komitesi Üyeleri olarak bizler yapılara işlevsellik katmak, doğal ve ekstrem durumlara hazırlıklı olmalarını sağlamak, yapıları daha az enerji kullanarak çevreye ve ekonomimize pozitif etkide bulunmak, daha yaşanabilir ve estetik hale getirmek için çalışıyoruz.

Gelişen ve büyüyen ülkemizde her sektörde olduğu gibi bizlerinde bir takım sıkıntıları bulunmaktadır.

### **İş dünyası hiç çekmedi sürekli değişen mevzuat ve yönetmeliklerden çektiği kadar**

Özellikle son yıllarda AB uyum yasaları çevresinde çok sık olarak yönetmelik ve mevzuat değişikliğine gidilmektedir. Elbette ki standartları yükseltmek kalite ve güvenliği artırmaktadır.

Fakat alt yapı eksikliği ve hukuki sorunlar yeni yönetmeliğe geçište

sorunlara sebep olmaktadır. Farklı kurumların yönetmelik maddelerinde farklı yorumları iş yapan bizleri sürüncemede bırakmakta, kaotik bir ortam yaratmaktadır. Bu kaotik ortam en çok asansör sektöründe hissedilmektedir. Son çıkan yönetmelik değişikliği buna örnek teşkil etmektedir.

Yerli üreticimizin buna hazırlıksız yakalanması, AR-GE çalışmaları için yeterli zamanlarının olmaması bizleri yabancı üreticilerin inisiyatifine bırakmakta yada taklit ürünler çıkarmamıza sebep olmaktadır. Yerlilik ve milliliğin önemli olduğu bugünlerde yerli üreticimizi korumak ve kollamak zorundayız.

### **Her işi yaparım Abi**

Sektörel olarak bizlere her işi yapın değil, branşında uzmanlaşmış elemanlara ihtiyacımız var. Bu tabii ki de eğitimden geçiyor. Meslek okullarımızın eğitim kalitelerini arttırmaları ve öğrencilerine mesleğini sevdirmeleri gerekiyor. İnsanın sevdiği meslekte başarılı olacağına inananlardanım.

Yeni yetişen gençlerimize iş ahlakını öğretmeliyiz. Yaptığı işe saygı göstermesi gerektiğini öğretmeli-

yiz. İşinde uzmanlaşmanın başarıyı beraberinde getireceğini, bununla birlikte çok daha iyi maddi imkanlara kavuşacağını bilmesini sağlamalıyız.

### **Küçük ihmaller, büyük kazalara dönüşebilir**

Grup üyelerimizin çok büyük bir kısmı çok riskli işler kategorisinde bulunmaktadır. İş güvenliği bizim grubumuzda çok daha önemlidir. Bu açıdan firma içi eğitimlerin yapılması, profesyonel destek alınması gerekmektedir.

Burada en büyük sıkıntı taşeron ve götürücü tabir edilen çalışanlardır. İşin hızlı bitmesi için bazı tedbirlerden vazgeçebilmektedirler.

Bunu önlemenin tek yolu sıkı denetimden ve uyarıdan geçmektedir. Bulduğum asansör sektöründe iş kazaları ile ilgili yapılan araştırmalar, en çok kazaya maruz kalanların 10 yıl ve daha üstü çalışanlarda meydana geldiğini göstermektedir. Bu da bize tecrübeden kaynaklanan kendine fazla güvenin, kazalara önemli ölçüde sebebiyet verdiğini göstermektedir.

Böyle nahoş durumların yaşanmaması için azami ölçüde iş güvenliğine önem vermeliyiz.

**Yüksek faiz belimizi büküyor**

32. grup üyelerimizin işlerinin büyük bir bölümü inşaat sektörüne bağlıdır. İnşaat sektöründe yaşanan satış sıkıntısı, bizlerinde iş potansiyeli azalması anlamına gelmektedir. Konut ve işyeri satışlarında kredi kullanım oranı %80'ler civarındadır.

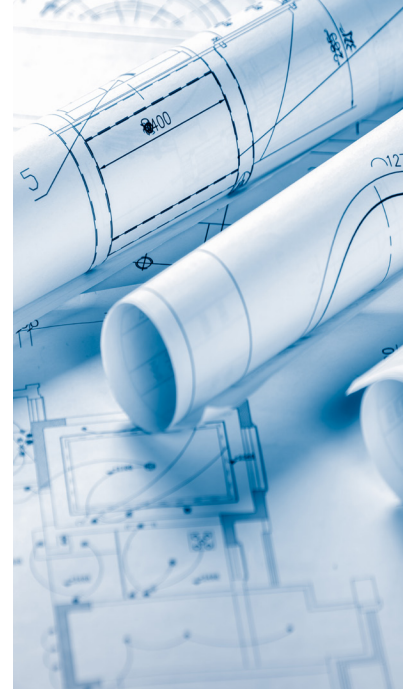
Faizlerin yüksekliği satışları da olumsuz etkilemektedir. Bunun sektörel olarak bizleri de zorlamakta mevcut projelerin tamamlanabilmesi ve ayakta kalabilmek için kredili finansa ihtiyaç duymaktayız. Kredi faiz oranlarının yüksekliği hem satın alan, hem satan, hem de montaj ve imalat yapanlar için olumsuz etki yapmaktadır.

Ticaret erbabının büyük bir kısmı

kredi ve borçlanmalarını büyülemek için değil, mevcut faaliyetlerini sürdürmek için alıyorlar. Sert rekabet koşullarından zorlanıyorlar.

Öz sermaye ve işletme sermayesi yetersizliği yaşıyorlar. Mali sicil affının da her banka tarafından tam olarak uygulanmadığı bilinmekte, bu nedenle bankalardan kredi alma imkanı çok sınırlı kalmaktadır.

Sonuç olarak bizler tüm bu sıkıntılara rağmen üreteceğiz. Eskişehir ve ülkemiz için çok çalışacağız. Yeni dönemde başta başkanımız Metin Güler Bey ve yönetim kurulumuz, meclis başkanımız Halil İbrahim Bey ve divanımıza, kıymetli meclis üyelerimiz ve personelimize başarılar diliyorum. ETO'nun Eskişehir'in ticaret hayatını daha ileriye taşıyacağına olan inancım tamdır.



**Grup üyelerimizin çok büyük bir kısmı çok riskli işler kategorisinde bulunmaktadır. İş güvenliği bizim grubumuzda çok daha önemlidir. Bu açıdan firma içi eğitimlerin yapılması, profesyonel destek alınması gerekmektedir**

